



PRESENTATION DE CONSEILS REUNIS

Mission

Parce que nous sommes convaincus que vos ressources humaines sont la première richesse de votre organisation et que cette richesse mérite une attention particulière pour devenir votre CAPITAL, nous vous apportons nos conseils pour vous appuyer dans cette démarche de développement de vos relations avec vos salariés mais surtout vous permettre de pouvoir en tirer le meilleur rendement.

Notre mission s'inscrit dans cette dynamique et consiste à vous accompagner dans la gestion de votre capital humain.



NOTRE VISION



Dans de telles situations, CONSEILS REUNIS s'avère être le partenaire tout désigné pour s'associer aux organisations

Influencer par l'évolution technologique, les organisations ont recours à du personnel spécialisé dans les domaines de pointe

S'assurer d'un support pour réaliser des projets complexes ou pour développer des projets dont l'ampleur dépasse les ressources disponibles

Aider les entreprises à affronter la concurrence



NOS AVANTAGES

- La confidentialité dans le traitement des informations
- La transparence sur toute information financière ou personnelle susceptible d'affecter la qualité de la prestation de conseil ou de conduire à des conflits d'intérêts
- Le respect de tous nos interlocuteurs
- L'absence de toute discrimination dans nos pratiques



DEONTOLOGIE

- Premier cabinet spécialisé en Ressources humaines au Togo
- une expérience cumulée de plus de 20 ans à travers des mandats couvrant tous les domaines d'activités et des missions très variées en ressources humaines



EXPERIENCE

- Nous intervenons tant en milieu industriel que dans le secteur tertiaire et services
- La variété des missions nous a permis de côtoyer des environnements multiples



BONNE CONNAISSANCE DE
L'ENVIRONNEMENT

Toujours disponible et réactif, nos équipes sont déployées au cœur de votre environnement et demeurent en permanence à l'écoute de vos préoccupations



PROXIMITÉ DE NOS SERVICES

Nos tarifs sont convenus au démarrage de chaque mission avec la plus grande clarté et de façon bien détaillée



TRANSPARENCE DES TARIFS

NOTRE APPROCHE

Afin d'assurer à notre clientèle des services de qualité, des solutions innovatrices mais économiques et un haut niveau de productivité, CONSEILS REUNIS intègre à chaque intervention, non seulement les résultats de ses recherches, mais aussi son programme de MISSION-QUALITE. Ce programme favorise :



Une intégration du client,
afin de permettre sa
participation à
l'élaboration des solutions
de gestion envisageables.



Conseils-Réunis



Une application
systématique de la notion
de **QUALITE TOTALE**
dans la gestion de chaque
projet

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE, RESEAUX ET PARTENARIAT



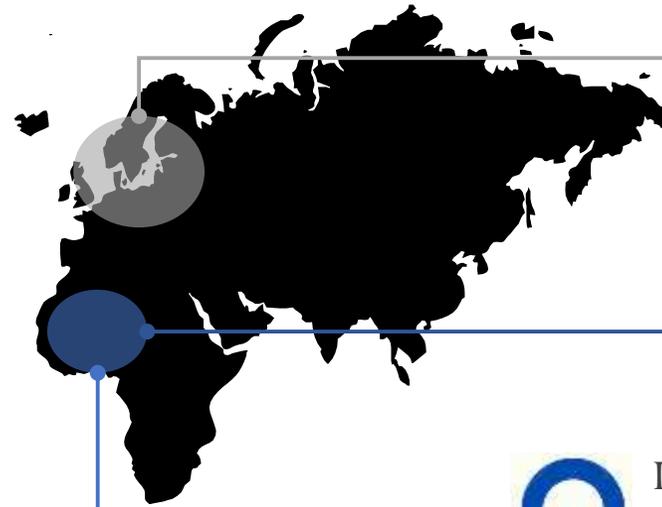
Implanté au
Canada

Collaboration avec :

- le Mouvement Québécois de la Qualité Totale (MQQ)
- l'Ordre des Conseillers en Relations Industrielles et en Ressources Humaines du Québec (OCRI).

Collaboration avec :

- L'association des Consultants du Togo (ACT)
- L'association pour la Qualité au Togo (AQT)



Réseaux et partenariat en Europe



Implanté non seulement au Togo
mais possède des représentations
dans certaines capitales de
l'Afrique Occidentale et Centrale



EQUIPE DE CONSULTANTS (STAFF)

Edmond Comlan AMOUSSOU

Président du groupe CR

(Management Ressources Humaines /
Organisation et méthodes / Politique de
l'emploi)

Josué Adama NAPPORN

Vice-Président / Gérant du groupe CR

(Organisation, Gestion et Développement des
Ressources Humaines / Gestion de projet ERP
/ Emploi et Insertion professionnelle)



Dr Nambè P. MAMA

Co-Gérant Conseils aux entreprises

(Psychologie du travail / Gestion des
ressources humaines)

Fidèle KOTAMBA

Co-Gérant Emploi Intérim et

Externalisation

(Banques et Finances / Externalisation)

EQUIPE DE CONSULTANTS (EXPERTS ASSOCIES)

Dr Jean-Marie AWUSSI
Statisticien Expert Qualiticien et
Rémunération

(Qualité, Système d'information et Rémunération)

M. Khalid YACOUBOU BOUKARI
Expert en Gestion des risques
Consultant Associé
(Gestion des risques)

Joël AMEGNIGNON
Juriste, Inspecteur du Travail
Consultant Associé
(Gestion des Ressources Humaines / Normes
du travail / Droit social/ Relations sociales)

Boniface ADOMMEGA
Consultant RH Associé
(Gestion des Ressources Humaines)

Kodjo-Kouma Hervé AYIVON
Juriste Administrateur du Travail
Consultant Associé
(Droit du travail / Plan social)

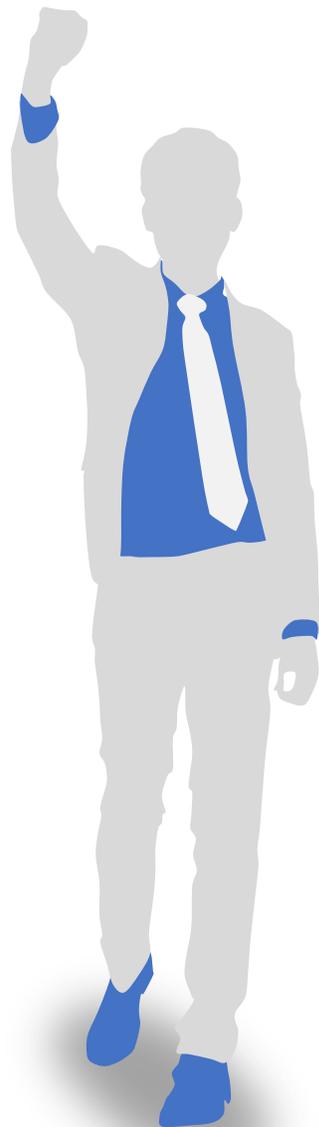
Déo Dela Sassou EKLOU
Expert RH et Formation
Consultant Associé
(Développement RH)



EQUIPE DE CONSULTANTS (ASSISTANTS)

Elom AMEDJODEKA
Sociologue / Assistant RH
(Emploi / Gestion des ressources humaines)

Marguerite ARAKOU
Assistante RH
(Gestion des Ressources Humaines)



Ayéle Gladys KPODAR-ANTHONY
Assistance RH
(Gestion de compte externalisation)

Ahouefa Marie-Pulchérie MABOUDOU
Juriste Assistance RH
(Gestion de compte externalisation)

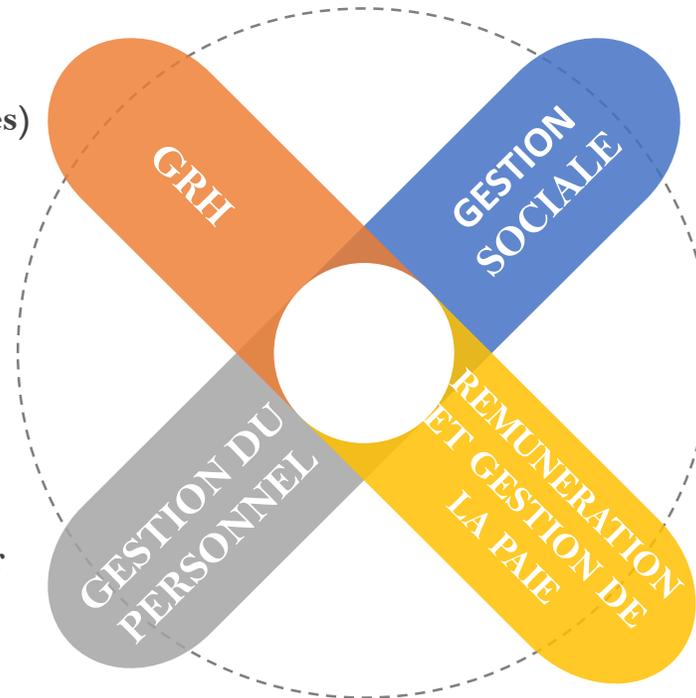
Ninette AKOUETE-BELIKI
Assistante RH
(Gestion de compte externalisation)



NOS DOMAINES D'INTERVENTION

- Politiques RH (Elaboration et mise en œuvre des politiques RH)
- Recrutement (Gestion des processus de recrutement)
- Audit social (Mesure des écarts en matière de pratiques sociales)
- Audit organisationnel (Identification et Mesure des incohérences organisationnelles)

- Gestion administrative quotidienne (Dossier du personnel, Discipline absence et congés,etc.)
- Gestion des visites médicales
- Mise en conformité des documents obligatoires



- IRP (Organisation du dialogue social)
- SST (Organisation et Mise en place des activités)
- CE (Organisation et gestion des activités)
- Statut du personnel / Convention collective / Accord d'entreprise (Elaboration / Assistance aux négociations)
- Gestion des conflits (Médiation professionnelle)
- Team building

- Enquête salariale
- Audit de conformité des paies
- Prise en charge totale de la paie

NOS SERVICES

GRH

- Politiques RH (Elaboration et mise en œuvre des politiques RH)
- Recrutement (Gestion des processus de recrutement)
- Audit social (Mesure des écarts en matière de pratiques sociales)
- Audit organisationnel (Identification et Mesure des incohérences organisationnelles)
- Elaboration d'outils de GRH (Manuel de procédure RH, fiches de poste, plan de carrière, plan de formation, organigrammes, etc.)
- La mise en place de système d'appréciation des performances
- Etude des postes, évaluation et classification des emplois), évaluation de potentiel
- Elaboration de référentiels de compétences,
- Portage salarial

GESTION SOCIALE

- IRP (Organisation du dialogue social)
- SST (Organisation et Mise en place des activités)
- CE (Organisation et gestion des activités)
- Convention collective/Statut du personnel /Accord d'entreprise (Elaboration /Assistance aux négociations)
- Gestion des conflits (Médiation professionnelle)
- Team building

CONSEILS RH ET SIRH

SIRH

- Etude d'opportunité
- La mise en place du Système d'information des Ressources Humaines (SIRH)

REMUNERATION

- Elaboration de politique de rémunération
- Enquête salariale

EXTERNALISATION

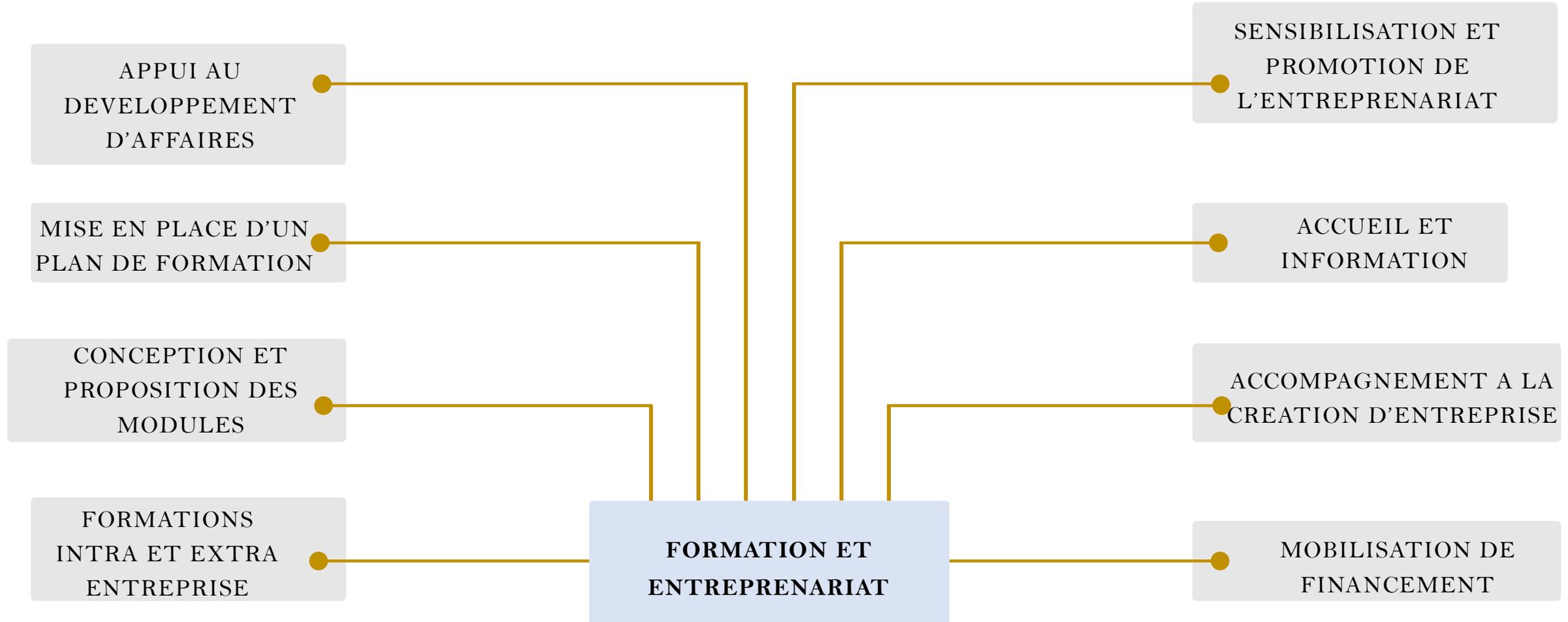
- Gestion administrative (Dossier du personnel : Contrats de travail, Discipline Absence et congés, Mouvements du personnel....etc.)
- Gestion des visites médicales
- Mise en conformité des documents obligatoires
- Prise en charge totale de la paie
- Organisation du mode de rémunération
- Gestion et règlement des charges obligatoires

EMPLOI INTERIM

- Placement CDD/CDI
- Prise en charge totale de la gestion du personnel mise à disposition
- Aide au recrutement
- Procédures d'embauche
- Procédures de licenciement
- Rupture conventionnelle

EMPLOI INTERIM
ET
EXTERNALISATION

NOS SERVICES



NOS REFERENCES (CLIENTS)



AUTRES REFERENCES

MINISTERES PUBLIQUES	PAYS
Ministère de la fonction publique	TOGO
Ministère de la santé	TOGO
Ministère des postes et de l'Economie numérique	TOGO
Ministère des Mines et de l'Energie	TOGO
Ministère du commerce et de la promotion du secteur privé	TOGO
Ministère de l'environnement et des ressources forestières	TOGO